



La ville de Meyrin – dont le personnel s'élève à 825 membres - se distingue par son dynamisme, sa multiculturalité et la richesse de son tissu associatif et économique. Véritable centre urbain, Meyrin allie durabilité et qualité de vie. La Ville a une population de près de 27'000 personnes et offre plus de 30'500 emplois. Pour son service petite enfance et familles, elle est à la recherche d'une ou d'un :

Chargée ou chargé d'accompagnement à la parentalité et à l'encouragement précoce à 70%

Votre mission :

Dans le cadre du pôle familles et vie de quartier du service petite enfance et familles, dédié aux prestations pour les familles meyrinoises, vous aurez la tâche de participer aux projets d'encouragement précoce et de soutien à la parentalité et de leur mise en œuvre au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Vous collaborerez avec différents services de la commune et partenaires du domaine de la petite enfance. Une partie de l'activité se déroulera au sein de Chez Gilberte, la maison meyrinoise, qui regroupe des prestations dédiées aux familles et des prestations sociales délivrées par le service solidarités et cohésion sociale. Une autre partie de l'activité se fera hors murs, pour aller à la rencontre des familles, particulièrement les plus vulnérables et/ou isolées.

Vos tâches principales :

- accueillir, accompagner et soutenir les familles sur un plan éducatif ;
- en collaboration avec la responsable du pôle et l'équipe, élaborer des projets et des prestations pour les familles, les mettre en œuvre, en assurer le suivi et l'évaluation ;
- contribuer au soutien à la parentalité par des apports théoriques et pratiques, et assurer une veille du domaine ;
- aller à la rencontre des familles dans le cadre de projets hors-murs ;
- participer à l'accueil des habitantes et habitants qui fréquentent Chez Gilberte, la maison meyrinoise et au fonctionnement du lieu ;
- participer aux réflexions transversales du service et faire connaître les pratiques et projets du pôle ;
- rédiger des rapports et autres documents utiles aux missions du pôle ;
- travailler en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire issue du champ de l'éducation et du social ;
- participer aux colloques d'équipe du lieu, ainsi qu'à des séances internes au service ;
- travailler avec les partenaires du réseau et développer des collaborations.

Votre profil :

- titulaire d'un diplôme d'éducatrice ou éducateur de l'enfance de niveau ES ou jugé équivalent ;
- au bénéfice d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine de la petite enfance. Une expérience dans une structure de soutien à la parentalité est un atout ;
- capacité à mener des projets hors murs, à aller vers les publics, notamment allophones et/ou fragilisés ;
- goût pour le travail avec une diversité de personnes, d'âges et de cultures, en faisant preuve d'ouverture d'esprit, dans une attitude bienveillante et non-jugeante ;
- bonne capacité d'écoute, avoir de l'entregent, faire preuve d'empathie et de discrétion ;
- polyvalente ou polyvalent, autonome et sachant faire preuve d'initiatives et d'agilité en travaillant en équipe ;
- capacité à développer une action réflexive ;
- parfaite maîtrise du français et bonnes capacités rédactionnelles. Autre(s) langue(s) parlée(s), un atout ;
- formation en approche systémique ou dans le soutien à la parentalité, un atout ;
- travail sur des horaires en soirée et le week-end selon les projets (ponctuels et anticipés).

Notre offre :

- une rémunération en classe I selon la [grille des traitements](#) de la Ville ;
- un service municipalisé impliqué dans sa mission éducative et à l'écoute des besoins des familles ;
- des prestations sociales avantageuses d'une administration publique ;
- la richesse d'une commune qui accueille plus de 140 nationalités différentes.

Entrée en fonction : dès que possible

Ce poste vous intéresse :

Nous attendons votre dossier complet (lettre de motivation, curriculum vitae, copies des diplômes et des certificats de travail) sur www.meyrin.ch/emploi d'ici au **dimanche 7 décembre 2025** compris.

Nous privilégions les dossiers électroniques afin de respecter l'environnement et dans l'optique d'assurer un traitement efficace des candidatures. Sauf demande expresse, les dossiers reçus seront détruits.