



La ville de Meyrin – dont le personnel s'élève à 825 membres – se distingue par son dynamisme, sa multiculturalité et la richesse de son tissu associatif et économique. Véritable centre urbain, Meyrin allie durabilité et qualité de vie. La Ville a une population de près de 27'000 personnes et offre plus de 30'500 emplois.

La Ville compte également 9 écoles primaires accueillant 2'700 élèves et bénéficie de 4 lieux FASe (la Maison Vaudagne, l'Undertown, le Jardin Robinson et Transit). Afin de renforcer son service solidarités et cohésion sociale, elle recherche une ou un :

Responsable pôle enfance et jeunesse à 80%

(remplacement congé maternité du 1er février 2026 au 31 janvier 2027)

Votre mission :

Piloter la politique enfance et jeunesse développée par la ville de Meyrin afin d'améliorer la qualité de vie des enfants, des jeunes et de leurs familles, habitant la commune, en étroite collaboration avec les partenaires institutionnels et associatifs du réseau local et cantonal.

Vos activités principales :

- coordonner l'activité des lieux FASe établis sur le territoire communal ;
- renforcer les liens avec les partenaires jeunesse, associatifs et institutionnels ;
- suivre les processus participatifs intégrant les jeunes (avec une attention particulière portée à la question du genre et à la présence des jeunes filles) ;
- soutenir les projets enfance et jeunesse, y compris scolaires, se déroulant à Meyrin ;
- renforcer les liens au niveau communal entre les services de l'administration et les écoles primaires, ainsi qu'avec les établissements du secondaire (direction, enseignants, éducatrices et éducateurs, personnel des écoles...) ;
- participer aux séances de réseaux (instances participatives, séances avec les directions d'école, réseau enfants...) ;
- contribuer à l'organisation d'événements en lien avec les écoles ;
- assurer le suivi des activités et projets parascolaires, en lien avec le GIAP, la FASe et les partenaires locaux ;
- coordonner les besoins avec les autres services de l'administration, particulièrement avec les services petite enfance et familles, culture, sports, gestion et entretien des bâtiments, urbanisme, travaux publics et énergie, etc.

Votre profil :

- formation supérieure (universitaire ou HES) en sciences sociales ou domaine jugé équivalent, avec un intérêt marqué pour les politiques publiques en lien avec l'enfance et la jeunesse, idéalement complétée par un CAS en politiques sociales ;
- première expérience professionnelle réussie dans une fonction stratégique liée à l'enfance, à la jeunesse ou à la coordination de projets dans un contexte institutionnel ou associatif ;
- bonne connaissance des dispositifs institutionnels et associatifs, du fonctionnement scolaire genevois, ainsi que des réseaux dans les domaines de l'enfance et de la jeunesse ;
- goût pour le travail collaboratif et transversal, capacité à coordonner des acteurs variés (écoles, associations, services municipaux) ;
- intérêt pour les démarches participatives, avec une sensibilité particulière aux enjeux d'égalité, de genre et d'inclusion sociale ;
- capacités d'expression orale et écrite, aisance dans la prise de parole en public et dans la rédaction de documents de synthèse ;
- esprit d'initiative, envie d'apprendre, sens de l'organisation et autonomie dans la gestion des priorités ;
- entregent, sens du service public ;
- disposée ou disposé à assumer des horaires variables.

Notre offre :

- une rémunération en classe K selon la [grille des traitements](#) de la Ville ;
- une culture d'entreprise exigeante et bienveillante ;
- l'opportunité d'intégrer un service en évolution ;
- 5 semaines de vacances ;
- prestations sociales avantageuses d'une administration publique ;
- possibilité de formation continue.

Entrée en fonction : 1^{er} février 2026

Ce poste vous intéresse :

Nous attendons votre dossier complet (lettre de motivation, curriculum vitae, copies des diplômes et des certificats de travail) sur www.meyrin.ch/emploi d'ici au **dimanche 23 novembre 2025** compris. Nous privilégions les dossiers électroniques afin de respecter l'environnement et dans l'optique d'assurer un traitement efficace des candidatures. Sauf demande expresse, les dossiers reçus seront détruits.