



La ville de Meyrin – dont le personnel s'élève à 950 membres – se distingue par son dynamisme, sa multiculturalité et la richesse de son tissu associatif et économique. Véritable centre urbain, Meyrin allie durabilité et qualité de vie. La Ville a une population de près de 27'500 personnes et offre près de 33'000 emplois.

Le service solidarités et cohésion sociale (SCoS) compte une quarantaine de collaboratrices et collaborateurs répartis dans 7 pôles de compétences. Afin de renforcer son pôle « vie de quartier », le service recherche une ou un :

Intervenante ou intervenant en action sociale communautaire (CDI à 80%)

Votre mission :

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire et en collaboration avec vos collègues directs, vous aurez la mission de soutenir des actions et accompagner des projets selon la méthodologie de l'action sociale communautaire. Cette approche a pour but de renforcer les capacités d'un groupe pour que celui-ci ait un impact sur son environnement. Vous contribuerez ainsi à la mise en place de conditions favorisant principalement la participation des seniors à des contextes qui renforcent le lien social dans une visée de qualité de vie et de bien vivre ensemble. Vos lieux de travail se trouveront au Jardin de l'Amitié à Champs-Fréchets et Chez Gilberte - la maison meyrinoise.

Vos activités principales :

- identifier les problématiques sociales émergentes ou avérées concernant notamment le public senior ;
- soutenir les propositions et idées émanant du public senior (habitantes et habitants, collectifs ou associations) et accompagner la mise en œuvre de leurs actions et projets ;
- concevoir, mettre en œuvre et évaluer des projets souhaités par la politique communale ;
- initier, susciter et développer des processus participatifs dans divers quartiers ;
- être en lien avec la commission consultative des aînés ;
- créer, développer et travailler en réseau, animer des groupes et mobiliser différents acteurs d'un projet ;
- contribuer à collaborer dans un esprit de partenariat, de transversalité entre les services municipaux ;
- participer aux colloques d'équipe ainsi qu'aux séances internes au service.

Votre profil :

- être au bénéfice d'un diplôme de la HETS ou diplôme jugé équivalent, complété par une formation continue en action sociale communautaire ;
- expérience confirmée dans le travail social communautaire particulièrement auprès du public senior, dans les processus participatifs et dans la gestion de projets de minimum 5 ans avec une maîtrise des outils participatifs ;
- compétences relationnelles et communicationnelles élevées, parfaite maîtrise du français, autre(s) langue(s) parlée(s), un atout ;
- faire preuve de polyvalence, d'autonomie et d'initiative tout en sachant travailler en équipe ;
- goût pour le travail avec une diversité de personnes, d'âges et de cultures, ouverture d'esprit, dans une attitude bienveillante et non jugeante ;
- savoir faire preuve de discrétion et se montrer irréprochable en termes de confidentialité ;
- horaire irrégulier incluant occasionnellement des prestations le soir et/ou le week-end.

Notre offre :

- intégration dans une équipe dynamique d'une vingtaine de personnes et rattachement à un service aux domaines variés et aux prestations multiples ;
- une rémunération en classe K selon la [grille des traitements](#) de la Ville ;
- 5 semaines de vacances ;
- prestations sociales avantageuses d'une administration publique ;
- possibilités de formation continue et de télétravail.

Entrée en fonction : novembre 2026 idéalement ou à convenir

Ce poste vous intéresse :

Nous attendons votre dossier complet (lettre de motivation, curriculum vitae, copies des diplômes et des certificats de travail) sur www.meyrin.ch/emploi d'ici au **dimanche 18 octobre 2026** compris. Nous privilégions les dossiers électroniques afin de respecter l'environnement et dans l'optique d'assurer un traitement efficace des candidatures. Sauf demande expresse, les dossiers reçus sous format papier et électronique seront détruits.

Dans le cadre d'une période de transition, ce poste sera dans un premier temps à 60% et vraisemblablement pourvu en interne.