

La ville de Meyrin - qui compte plus de 800 employé-e-s - se distingue par son dynamisme, sa multiculturalité et la richesse de son tissu associatif et économique. Véritable centre urbain, Meyrin allie développement durable et qualité de vie. La Ville compte plus de 26'500 habitant-e-s et offre plus de 27'000 emplois. Elle recherche pour son service des ressources humaines, un-e :

## Responsable rémunération et transformation digitale RH (SIRH) (à 80%)

### Votre mission :

Rattaché-e à la responsable du service, vous collaborez étroitement avec la responsable rémunération et reporting avec laquelle vous formez un tandem complémentaire et travaillez de concert avec les membres de l'équipe. Spécifiquement, vous conduisez, dans le domaine de la gestion administrative et de la rémunération, la transformation digitale (accompagnement de l'introduction du SIRH), tout en assurant le traitement des salaires. Par vos expériences, votre expertise ainsi que votre bienveillance, vous renforcez la filière RH de la Ville tout en contribuant à son rayonnement. Vous rejoignez une équipe soudée et engagée, elle-même en pleine évolution. Vos gestes professionnels, votre savoir-être ainsi que votre dynamisme reconnus vous permettent d'incarner votre rôle avec naturel, entregent et enthousiasme. Vous travaillez aussi bien en autonomie qu'en équipe et valorisez les performances acquises collectivement.

### Vos activités principales :

- assurer le traitement des salaires et l'ensemble des contrôles ;
- assurer une veille des évolutions légales liées à la rémunération ;
- définir le traitement et les charges sociales des nouveaux collaborateurs en application de la politique de rémunération ;
- apporter conseil et expertise à l'équipe RH ;
- traiter avec les partenaires internes et externes (assurances, caisses de pension, office AI, etc.) ;
- accompagner et former l'équipe RH et les relais RH dans la mise en place des évolutions digitales et des changements de pratique métier (SIRH, applications et progiciels, etc.) ;
- identifier les pistes d'automatisation, de dématérialisation, de simplification dans la gestion administrative RH, les évaluer et les mettre en place ;
- définir les procédures et moyens de maîtrise des risques dans le domaine d'activité en lien avec la responsable du service et le responsable du SCI ;
- participer aux différents projets RH.

### Votre profil :

- brevet RH, bachelor en sciences humaines, en économie ou HEC ou autre domaine pertinent ;
- expérience de 10 à 12 ans dans plusieurs entreprises (idéalement trois) en tant que responsable salaire ou poste similaire ;
- connaissance des ERP, progiciels et logiciels comptables et SIRH (Blue Pearl, un atout pour les aspects comptables et Adequasys pour RH) et goût pour la transformation digitale RH/Finance et RH ;
- excellente maîtrise de la suite Office, en particulier Excel ;
- organisation, rigueur et grande aisance avec les chiffres, couplées à une excellente capacité d'analyse et de synthèse ;
- bonne maîtrise de l'expression écrite et orale ;
- capacités à accompagner le changement et savoir faire preuve de pédagogie.

### Notre offre :

- faire partie d'une équipe investie de 12 personnes ;
- prestations avantageuses d'une administration publique ;
- bénéficier d'une politique de formation attractive.

**Entrée en fonction : courant de l'automne 2024**

### Intéressé-e par ce poste ?

Nous attendons votre dossier complet (lettre de motivation, curriculum vitae, copies des diplômes et des certificats de travail) sur [www.meyrin.ch/emploi](http://www.meyrin.ch/emploi) d'ici au **dimanche 7 juillet 2024** compris. Nous privilégions les dossiers électroniques afin de respecter l'environnement et dans l'optique d'assurer un traitement efficace des candidatures. Sauf demande expresse, les dossiers reçus sous format papier et électronique seront détruits.