



La ville de Meyrin – dont le personnel s'élève à 950 membres – se distingue par son dynamisme, sa multiculturalité et la richesse de son tissu associatif et économique. Véritable centre urbain, Meyrin allie durabilité et qualité de vie. La Ville a une population de près de 27'500 personnes et offre près de 33'000 emplois.

Le domaine public et stationnement a pour objectif de veiller à la bonne cohabitation entre tous les usagers de l'espace public. L'équipe est composée des agents du domaine public qui accompagnent les occupations et de 25 patrouilleuses scolaires qui assurent la sécurité aux abords des écoles. Afin de renforcer l'unité des patrouilles scolaires, la ville de Meyrin recherche une ou un :

Responsable d'équipe patrouilles scolaires (à 75%)

Vos missions :

- vous assurez par votre posture préventive la sécurité des enfants sur le chemin de l'école, qui traversent sur des passages pour piétons, à l'entrée et à la sortie des classes ;
- vous êtes manager de proximité d'une équipe de 25 patrouilleuses scolaires et conduisez l'équipe en incarnant un management fondé sur la responsabilisation, l'exemplarité et la confiance ;

Vos activités principales :

- planifier, organiser, diriger et coordonner l'activité quotidienne des patrouilleuses ;
- gérer l'évolution du personnel (recrutements, entretiens, gestion des conflits, etc.) et veiller à leur bien-être ;
- représenter l'unité patrouilles scolaires et être la personne de contact auprès des parents des écoliers et toute autre public concerné ;
- assurer le remplacement des patrouilleuses scolaires absentes en cas de nécessité ;
- contribuer à l'analyse régulière de l'activité de sécurisation du chemin écolier ;
- collaborer étroitement avec les agents du domaine public et de la police municipale.

Horaires et congés :

- travail à temps partiel à 75% (équivalent 30 heures par semaine) réparti du lundi au vendredi sauf période de vacances scolaires.
Présence obligatoire dès 6h30 ainsi que durant les quatre plages horaires de plantons (07h30-08h30, 11h00-11h30, 13h10-14h05, 16h00-16h30) ;
- les congés doivent être pris exclusivement pendant les vacances scolaires.

Votre profil :

- une première expérience significative d'au moins une année dans la gestion d'équipe ;
- en raison des horaires fractionnés, une résidence à Meyrin ou dans les communes limitrophes est souhaitée ;
- français langue maternelle ou bilingue ; très bonnes compétences orales et rédactionnelles ;
- appétence pour le travail de terrain en extérieur et capacité à exercer en toutes conditions météorologiques ;
- esprit d'équipe, ponctualité, sens des responsabilités, attitude positive ;
- aisance relationnelle, capacité à susciter l'adhésion et à gérer les conflits ;
- maîtrise des outils MS-Office ;
- CFC ou titre jugé équivalent. La ou le titulaire devra suivre la formation de patrouilleuse ou patrouilleur scolaire dispensée par la brigade d'éducation et de prévention de la Police cantonale ;
- en raison du contact avec des enfants qu'exige ce poste, des extraits du casier judiciaire, un certificat de l'office des poursuites et un certificat de bonne vie et mœurs seront exigés.

Notre offre :

- vous intégrez une équipe multiculturelle et engagée dans un environnement de travail exigeant, autonome et bienveillant.
- vous bénéficiez des prestations d'une collectivité publique et de conditions d'engagements attractives (5 semaines de vacances, opportunité de formation continue, etc.).
- classe salariale en cours d'évaluation. Le taux d'activité sera susceptible d'évoluer.

Entrée en fonction : 1^{er} janvier 2027 ou à convenir.

Ce poste vous intéresse :

Nous attendons votre dossier complet (lettre de motivation, curriculum vitae, copies des diplômes et des certificats de travail) sur www.meyrin.ch/emploi d'ici au **dimanche 6 septembre 2026** compris.

Nous privilégions les dossiers électroniques afin de respecter l'environnement et dans l'optique d'assurer un traitement efficace des candidatures. Sauf demande expresse, les dossiers reçus sous format papier et électronique seront détruits à l'issue du processus de recrutement.