

Actes de la 8^e édition du Meyrin Economic Forum
Jeudi 4 mai 2023, Hôtel Mercure Geneva Airport

**Transitions
et ressources :**

**l'équation
impossible**



MEYRIN



**MEYRIN
ECONOMIC
FORUM**

MEF 2023

TRANSITION ET RESSOURCES : L'ÉQUATION IMPOSSIBLE ?

Pour le 10^e anniversaire de sa création, le Meyrin Economic Forum a abordé une thématique cruciale en cette époque de crise climatique : celle des ressources à disposition pour aborder la transition écologique. Main-d'œuvre, énergie, matières premières, avons-nous les moyens de nos ambitions ? Le programme a permis aux visiteurs d'assister à une conférence et à trois tables rondes. La Coopérative meyrinoise de transition écologique (COMETE) a proposé deux ateliers pour récolter des idées permettant d'orienter son action. Après le succès remporté lors de l'édition précédente, le speed coaching a été reconduit dans une nouvelle formule rassemblant un panel d'experts du soutien aux entrepreneurs. Cette édition a réuni plus de 150 participantes et participants.

IMPRESSUM

MEF

Actes de la 8^e édition
du Meyrin Economic
Forum

EDITEUR

Commune de Meyrin
Rue des Boudines 2
Case postale 367
1217 Meyrin 1
www.meyrin.ch/mef

CONCEPTION
ET MISE EN PAGE
Brandlift

IMPRESSION

Atar Roto Presse SA

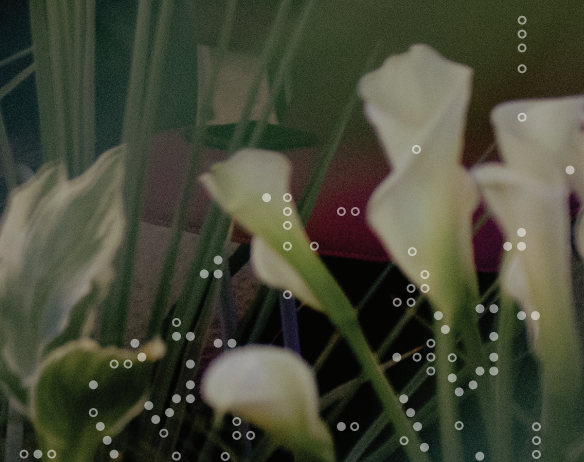
NATURE DU PAPIER

Couché FSC

TIRAGE

100 exemplaires

Visuels réalisés par
Delphine Schacher
Compte rendu rédigé
par Ariane Hentsch



MOT DE BIENVENUE



LAURENT TREMBLET,
MAIRE, VILLE DE MEYRIN

La transition écologique et l'action publique en général nécessitent un tissu économique fort et diversifié pour se donner les moyens de leurs ambitions. Et des solutions innovantes doivent être trouvées sur le long terme, indépendamment de la conjoncture mondiale. Cette édition du Meyrin Economic Forum aborde les problématiques liées, à l'occasion de son 10^e anniversaire.

« LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE ET L'ACTION
PUBLIQUE EN GÉNÉRAL
NÉCESSITENT UN TISSU
ÉCONOMIQUE FORT
ET DIVERSIFIÉ. »

Laurent Tremblet, ville de Meyrin



DISCOURS D'OUVERTURE



SOLANGE GHERNAOUTI,
PROFESSEURE, UNIVERSITÉ
DE LAUSANNE ET AUTEURE

Main-d'œuvre, énergie, matières premières – et si demain tout s'arrêtait ?

Dans le système numérique «féodal» actuel, le pouvoir et le contrôle sont concentrés : surveillance, transparence des êtres, obscurité des algorithmes, dépossession de la parole et de l'écrit. La dépendance et l'addiction au numérique génèrent autant de gaz à effet de serre que la flotte globale de camions. Les matières premières du numérique ont un impact délétère sur

l'environnement. Et en cas d'effondrement énergétique, les risques vitaux ne sont pas maîtrisés (approvisionnement, hôpitaux).

Comment anticiper le blackout total, dans notre contexte de crise économique, écologique et existentielle dans un monde hyper connecté, conflictuel, caractérisé par la finitude des ressources, l'influence et la désinformation, l'intelligence artificielle ? Nous devons repenser notre manière d'être au monde. Retrouver un sens à nos actions et chercher une solution collective, holistique à cette question.

Nous avons tous la responsabilité du monde que nous laisserons aux générations futures. Et le numérique n'est pas inévitable.

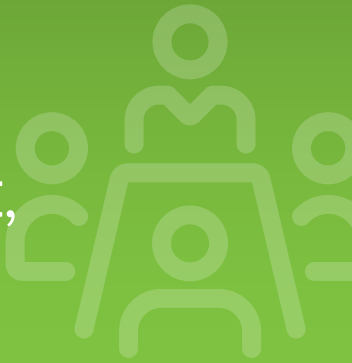
« NOUS AVONS TOUS
LA RESPONSABILITÉ DU
MONDE QUE NOUS LAISSE-
RONS AUX GÉNÉRATIONS
FUTURES. ET LE NUMÉRIQUE
N'EST PAS INÉVITABLE. »

Solange Ghernaouti, Université de Lausanne et auteure



TABLE RONDE

MÉTIERS DU FUTUR ET PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE, COMMENT LES CONCILIER?



LA SUISSE SUBIT UNE PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE QUALIFIÉE DANS DES SECTEURS CLÉS – CONSTRUCTION, SANTÉ, INFORMATIQUE ET INGÉNIERIE – ET QUI RISQUE DE S'AGGRAVER AVEC UNE POPULATION ACTIVE VIEILLISSANTE, UNE NATALITÉ EN BAISSÉ ET UNE IMMIGRATION RESTRICTIVE. DANS CE CONTEXTE, LES MÉTIERS DU FUTUR TROUVERONT-ILS LES TRAVAILLEURS QUALIFIÉS DONT ILS ONT BESOIN ?



INTERVENANTS



SABRINA COHEN DUMANI,
Fondatrice et co-directrice,
Fondation Nomads



DIDIER JACCARD,
Directeur Centre de
compétences et formation,
Hôpitaux Universitaires
de Genève



DAVID LUYET,
Responsable division Talent
Attraction, Swisscom



ANTOINE PICTET,
Business director,
Dreamscape Immersive



MODÉRATRICE

VÉRONIQUE SPRETER,
Déléguée interface
entreprise,
ville de Meyrin



« LE MONDE RÉALISE QUE SES RESSOURCES SONT FINIES ET QUE LA TECHNOLOGIE NE RÉSOUDRA PAS TOUS SES PROBLÈMES. »

Sabrina Cohen Dumani, Fondation Nomads

« LA RÉALITÉ VIRTUELLE RÉVOLUTIONNERA NOTRE APPROCHE À L'ÉDUCATION ET À LA FORMATION. »

Antoine Pictet, Dreamscape Immersive

1 QUELS MÉTIERS POUR LE FUTUR ?

Selon Sabrina Cohen Dumani, les crises et évolutions climatique, démographique, numérique, technologique auront un impact majeur sur l'emploi. Le monde réalise que ses ressources sont finies, et que la technologie ne résoudra pas tous ses problèmes. L'Occident doit retrouver un sens à son histoire présente, avec un focus sur la cohésion sociale. Des plateformes collaboratives privées-publiques sont nécessaires pour identifier les compétences disponibles et celles qui manquent. Mais on sait que l'on aura besoin de profils hyperspécialisés et de généralistes, qui savent passer d'une discipline à l'autre. Des techniciens et des personnes qui « savent raconter des histoires et générer des émotions », illustre Antoine Pictet.

2 QUELLES FORMATIONS POUR DEMAIN ?

Les intervenants sont tous d'accord : il faut repenser les formations actuelles. Pour David Luyet, la filière d'apprentissage est clé pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre. La complémentarité des formations théoriques et pratiques est importante et demande une collaboration des acteurs concernés, souligne Didier Jaccard. Pour Sabrina Cohen Dumani, il faut sortir de la standardisation du travail et des compétences. On doit être créatif, agile, faire appel à l'imagination. David Luyet agrée : il faut soutenir les jeunes qui ont un esprit créatif sans être forcément forts dans les branches classiques. Antoine Pictet souligne que la réalité virtuelle révolutionnera notre approche à l'éducation et à la formation : les technologies immersives augmentent de 30% le potentiel d'apprentissage.

3 COMMENT ÊTRE AGILE FACE AU CHANGEMENT ET À LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE ?

« POUR ASSURER LA MAIN-D'ŒUVRE NÉCESSAIRE, ... OFFRIR UN ÉQUILIBRE ENTRE VIE PRIVÉE ET VIE PROFESSIONNELLE, TROUVER ET RETENIR LES TALENTS... »

Didier Jaccard, Hôpitaux Universitaires de Genève

« IL FAUT SOUTENIR LES JEUNES QUI ONT UN ESPRIT CRÉATIF SANS ÊTRE FORCÉMENT FORTS DANS LES BRANCHES CLASSIQUES. »

David Luyet, Swisscom

Pour assurer la main-d'œuvre nécessaire, les Hôpitaux universitaires de Genève essaient d'offrir un équilibre entre vie privée et vie professionnelle, trouver et retenir les talents, concurrencer le secteur privé tout en faisant face à la raréfaction des finances publiques, explique Didier Jaccard. David Luyet pense que la rétention est une nouvelle forme de recrutement. Swisscom propose des formations à l'interne, des programmes de « talents », et une évolution au sein de l'entreprise. Cette dernière a aussi la responsabilité d'identifier les compétences requises dans le futur et former ses employés à de nouvelles compétences. Pour Sabrina Cohen Dumani, il est nécessaire en effet d'avoir une vision prospective des changements. Didier Jaccard pense qu'à cette fin il faut associer l'ensemble des compétences dans un domaine.

TABLE RONDE

ENERGIES: TRANSITION ET MUTUALISATION – FACTEURS-CLÉS DE LA RÉSILIENCE?



MEYRIN
ECONOMIC
FORUM

FACE AUX ENJEUX ÉNERGÉTIQUES DU 21^E SIÈCLE, MEYRIN OUVRE DES VOIES INNOVANTES. À TRAVERS LE RÉSEAU DE CHAUFFAGE À DISTANCE DES SIG, L'EAU DU RHÔNE REFROIDIT LES INSTALLATIONS DE LA ZONE INDUSTRIELLE, PUIS VA CHAUFFER L'ÉCOQUARTIER LES VERGERS. AU SEIN DU CAMPUS

TECHNOLOGIQUE THE HIVE, LA CHALEUR DU DATACENTER DE HEWLETT PACKARD ENTERPRISE (HPE) ET DES COMPRESSEURS DE LEM CHAUFFE LES BÂTIMENTS DU SITE. DES BOUCLES ÉNERGÉTIQUES QUI CHACUNE À SON ÉCHELLE RÉDUIT SIGNIFICATIVEMENT LA CONSOMMATION.



INTERVENANTS



BRUNO DELPRAT,
Responsable technique
Suisse romande, HIAG



DARIO POROLI,
Responsable de projets
énergie, ville de Meyrin



FABRICE PRALONG,
Directeur des opérations,
LEM International SA



XAVIER TAILLEMITE,
Senior Technologist et
responsable informatique,
Hewlett Packard Enterprise



**MODÉRATEUR
ADRIEN FOHRER,**
Responsable du service
communication et
affaires économiques,
ville de Meyrin

1

COMMENT EST NÉ LE PROJET DE MUTUALISATION ÉNERGÉTIQUE À THE HIVE ?

HPE et LEM visent la neutralité carbone au niveau de leur consommation électrique en 2030 et la neutralité carbone au niveau de leur consommation énergétique globale en 2040, expliquent Xavier Taillemite et Fabrice Pralong. Toutes deux souhaitent réduire leurs émissions de CO₂. HIAG a répondu aux exigences des deux entreprises en créant un écosystème énergétique. Le datacenter de HPE et les compresseurs LEM insufflent dans la boucle une chaleur qui est réemployée pour chauffer les bâtiments, indique Bruno Delprat.

QUELS SONT LES EFFETS DE LA MUTUALISATION ÉNERGÉTIQUE ?

La consommation de LEM a été divisée par deux, indique Fabrice Pralong. Selon Dario Poroli, le système de mutualisation à Meyrin permet de valoriser 40 à 50% des rejets de chaleur de la zone industrielle. Les émissions de CO₂ sont divisées par cinq par rapport à un réseau de chaleur traditionnel, et par dix par rapport à une chaudière à gaz.

« LA MUTUALISATION DES RESSOURCES EST SIMPLE TECHNIQUEMENT. LE DÉFI EST DE CONSTRUIRE LA CONFIANCE ENTRE LES ACTEURS. »

Dario Poroli, ville de Meyrin

3

PEUT-ON RÉPLIQUER CE MODÈLE FACILEMENT ?

Mutualiser des ressources demande des solutions adaptées à chaque partenaire, explique Bruno Delprat. À The Hive, elle est réétudiée avec chaque locataire. Mais globalement, le temps consacré à la mise en place de ce système et à sa régulation est assez modeste. Dario Poroli constate que la mutualisation des ressources est simple techniquement. Le défi est de construire la confiance entre les acteurs. Le Canton et la ville de Meyrin, notamment à travers son Fonds communal pour l'énergie, le climat et la biodiversité, accompagnent des initiatives de ce type.

« IL FAUT CHERCHER UNE RÉDUCTION GÉNÉRALE DES ÉMISSIONS CO₂ »

Xavier Taillemite, Hewlett Packard Enterprise

4

COMMENT ANTICIPER LES CRISES ÉNERGÉTIQUES ?

Pour Xavier Taillemite, il faut chercher une réduction générale des émissions CO₂. HPE a choisi Genève aussi pour son réseau électrique décarboné. Elle optimise la consommation énergétique de ses bâtiments à travers des régulateurs informatiques et l'exploitation de ses datacenters. Bruno Delprat indique que la plupart des bâtiments construits par HIAG et leur fonctionnement répondent à des standards énergétiques. À long terme, la mutualisation des sources d'énergie entre entreprises contribuera à atténuer le risque énergétique, estime Fabrice Pralong. Les niveaux d'intervention sont multiples, observe Dario Poroli : approvisionnement énergétique, réductions techniques des consommations, actions de sobriété. La ville de Meyrin éteint son éclairage public entre 1h et 5h du matin, par exemple.

« À LONG TERME, LA MUTUALISATION DES SOURCES D'ÉNERGIE ENTRE ENTREPRISES CONTRIBUERA À ATTÉNUER LE RISQUE ÉNERGÉTIQUE. »

Fabrice Pralong, LEM International SA

« LA PLUPART DES BÂTIMENTS CONSTRUITS PAR HIAG ET LEUR FONCTIONNEMENT RÉPONDENT À DES STANDARDS ÉNERGÉTIQUES. »

Bruno Delprat, HIAG



TABLE RONDE

TRANSITIONS ET RESSOURCES: L'ÉQUATION IMPOSSIBLE ?



 MEYRIN
ECONOMIC
FORUM

DANS UN CONTEXTE DE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION, DE DÉPENDANCE ÉNERGÉTIQUE ET DE RAPIDE ÉVOLUTION TECHNOLOGIQUE, LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE DEMANDE UN INVESTISSEMENT MAJEUR DE L'ENSEMBLE DE LA SOCIÉTÉ POUR TROUVER LES RESSOURCES FINANCIÈRES ET LES NOUVELLES COMPÉTENCES NÉCESSAIRES. COMMENT PRÉVOIR L'AVENIR DANS CE CONTEXTE ?

MEYRIN



INTERVENANTS



RENÉ LONGET,
Vice-président
du Conseil d'administration,
Services industriels de Genève



ALEXANDRE EPALLE,
Directeur général,
Etat de Genève, DG DERI



SANDRINE SALERNO,
Directrice exécutive,
Sustainable Finance Geneva



CLAIRE HÉBERT STAUSS,
Responsable leadership,
recrutement et gestion
de carrières, Hôpitaux
universitaires de Genève



**MODÉRATEUR
ADRIEN FOHRER,**
Responsable du service
communication et
affaires économiques,
ville de Meyrin

« L'INQUIÉTUDE ET L'INCERTITUDE NE SONT PAS ASSEZ PRÉGNANTES POUR MOTIVER DES MESURES RADICALES... MAIS ON PEUT ÊTRE OPTIMISTE : IL Y A DES VOLONTÉS ET DES OUTILS POUR IMPRIMER LE CHANGEMENT. »

René Longet, Services industriels de Genève

« POUR CAPTER ET RETENIR LES TALENTS, LA MISSION DÉCLARÉE D'UNE INSTITUTION NE SUFFIT PLUS. SON ATTRACTIVITÉ DOIT ÊTRE INCARNÉE. »

Claire Hébert Stauss, Hôpitaux universitaires de Genève

1 DÉPENDANCE POUR LES RESSOURCES ÉNERGÉTIQUES

En Suisse, on a pris conscience de la finitude des ressources et de notre fragilité et dépendance dans ce domaine, constate René Longet. Pour l'atténuer, il faut réduire la consommation et viser le réemploi. L'inquiétude et l'incertitude ne sont pas encore assez prégnantes pour motiver des mesures radicales dans ce domaine. Mais on peut être optimiste : il y a des volontés et des outils pour imprimer le changement. Sandrine Salerno pense que pour impulser et inspirer le changement, il faut être animé d'une conviction forte et réfléchir collectivement dans un monde en perpétuel changement. Il faut aussi collaborer pour imaginer des solutions robustes à moyen terme. Cela prend du temps. Travailler pour le bien et converger vers un avenir qui vaille la peine d'être vécu, « c'est déjà bien », estime René Longet.

2 QUELS RÔLES POUR L'ÉCONOMIE ET LA FINANCE ?

Pour Alexandre Epalle, la diversité de l'économie genevoise (99% de PME et TPE) lui a permis de traverser les crises récentes sans trop de dommages. Mais elle a aussi une fragilité : un franc sur deux est gagné dans la finance et le trading, secteurs sensibles aux variations extérieures. Pour Sandrine Salerno, le rôle de la finance dans la transition est crucial puisque les fonds sont le moteur de l'économie et les choix d'investissement ont un impact environnemental. En Suisse, de grands fonds à fort impact comme les fonds de pension sont encore loin d'être totalement durables. Les communes, le Canton, les régies publiques et semi-publiques sont là pour accompagner les entreprises, explique René Longet. Mais le temps de réaction est très long.

3 FORMER ET CAPTER LES RESSOURCES HUMAINES

Les transitions numérique, démographique et écologique ont besoin de ressources humaines, qui aujourd'hui diminuent avec la retraite des baby-boomers, explique Alexandre Epalle. L'employabilité des travailleurs est une responsabilité partagée : individuelle, de l'entreprise et des collectivités publiques. Tous les acteurs, entreprises et collectivités publiques doivent travailler main dans la main avec sens partagé. Claire Hébert Stauss observe qu'il y a encore énormément de passerelles à créer entre secteurs public et privé.

Comment capter les ressources nécessaires ? Selon Sandrine Salerno, la position de force entre employés et employeurs s'est inversée. Les candidats questionnent les positionnements de l'employeur, s'intéressent plus aux conditions de travail qu'à la rémunération. Les nouvelles générations sont en effet sensibles au sens, à l'éthique organisationnelle, observe Claire Hébert Stauss. Pour capter et retenir les talents, la mission déclarée d'une institution ne suffit plus. Son attractivité doit être incarnée : stratégies RH et RSE, gestion des carrières. Dans ce domaine, les comportements managériaux ont un impact direct.

« L'EMPLOYABILITÉ EST UNE RESPONSABILITÉ PARTAGÉE... TOUS LES ACTEURS, ENTREPRISES ET COLLECTIVITÉS PUBLIQUES DOIVENT TRAVAILLER MAIN DANS LA MAIN AVEC UN SENS PARTAGÉ. »

Alexandre Epalle, Etat de Genève, DG DERI

« LE RÔLE DE LA FINANCE DANS LA TRANSITION EST CRUCIAL PUISQUE LES FONDS SONT LE MOTEUR DE L'ÉCONOMIE ET LES CHOIX D'INVESTISSEMENT ONT UN IMPACT ENVIRONNEMENTAL. »

Sandrine Salerno, Sustainable Finance Geneva

QUESTIONS À NATHALIE FONTANET ET LAURENT TREMBLET



INTERVENANTS:

NATHALIE FONTANET,
Conseillère d'Etat chargée
du département des finances,
des ressources humaines et des
affaires extérieures,
Etat de Genève

LAURENT TREMBLET,
Maire, ville de Meyrin



MODÉRATEUR:

ADRIEN FOHRER,
Responsable du service
communication et affaires
économiques, ville de Meyrin

QUESTIONS À **NATHALIE FONTANET**

Quels moyens financiers le Canton alloue-t-il à la transition écologique ?

La transition écologique demande des moyens importants. Le Canton a prévu 5,6 milliards d'investissements dédiés. Le Canton est le premier dans ce pays à avoir émis des green bonds, ainsi que des obligations sociales. Il soutient aussi activement la fondation Building Bridges qui promeut la finance durable.

Comment s'assurer que le tissu économique local bénéficiera de cette manne ?

L'Etat ne peut pas investir un si grand montant sans assurer qu'au moins une grande

partie n'en revienne aux entreprises locales. Afin qu'elles puissent soumettre des offres, l'Etat peut limiter la taille des lots, et partager un calendrier prévisionnel qui leur permette de s'organiser, par exemple.

Comment atténuer la pénurie de main-d'œuvre qui touche le Canton ?

L'Etat joue un rôle important dans le financement des formations et de l'orientation des travailleurs vers les domaines où la main-d'œuvre manque le plus, y compris celui de la transition écologique. L'apprentissage doit notamment être valorisé.

«L'ÉTAT JOUE UN RÔLE IMPORTANT DANS LE FINANCEMENT DES FORMATIONS ET DE L'ORIENTATION DES TRAVAILLEURS VERS LES DOMAINES OÙ LA MAIN-D'ŒUVRE MANQUE LE PLUS, Y COMPRIS CELUI DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE.»

Nathalie Fontanet, département des finances, des ressources humaines et des affaires extérieures.

QUESTIONS À **LAURENT TREMBLET**

Quel rôle une commune peut-elle jouer dans la transition écologique ?

Dans la transition écologique, tout le monde peut faire quelque chose à son niveau, y compris les communes. Elles peuvent s'engager à accompagner les entreprises et les particuliers sur cette voie, et réunir les acteurs concernés. A Meyrin, le Fonds communal pour l'énergie, le climat et la biodiversité et la Coopérative meyrinoise de transition écologique (COMETE) en sont la preuve.

Comment Meyrin s'assure-t-elle les ressources nécessaires à la transition ?

Il faut se donner les moyens d'investir dans la transition écologique. Meyrin a été relativement pionnière dans le domaine du réemploi de béton local (upcycling). Des Etats des lieux de la mobilité se tiendront à Meyrin cet automne dans la visée de mieux maîtriser la mobilité sur les territoires communal et cantonal. La Commune poursuit aussi ses efforts de communication sur la transition.

«IL FAUT SE DONNER LES MOYENS D'INVESTIR DANS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE. MEYRIN A ÉTÉ RELATIVEMENT PIONNIÈRE DANS LE DOMAINE DU RÉEMPLOI DE BÉTON.»

Laurent Tremblet, ville de Meyrin.

ATELIERS

DEUX ATELIERS PARTICIPATIFS ONT ÉTÉ ORGANISÉS PAR LA COOPÉRATIVE MEYRINOISE DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE (COMETE). L'OBJECTIF ÉTAIT DE CONSULTER LES PARTICIPANT-E-S SUR DES PROJETS CONCRETS QUE LA COMETE POURRAIT ACCOMPAGNER D'ICI À 2028, ET LES RESSOURCES ET COMPÉTENCES NÉCESSAIRES À CES PROJETS. ILS ET ELLES ONT ENSUITE ÉTÉ INVITÉ-E-S À IDENTIFIER LESQUELLES DE CES RESSOURCES ÉTAIENT DISPONIBLES DANS LEUR GROUPE OU À TRAVERS LEURS RÉSEAUX.



MODÉRATEURS:

KEN WENGER,
Responsable RSE, BDL5,
Président du Conseil
d'administration, COMETE

**SOPHIE SWATON et
THOMAS POLIKAR,**
Fondation ZOEIN

QUATRE IDÉES DE PROJETS POUR LE FUTUR

Dans le cadre de ces ateliers, les participants ont répondu à la question: « Si vous deviez lancer votre projet aujourd'hui. Quelle serait votre contribution à ce projet au sein de la Coopérative ? »



Projet 1: favoriser la mobilité douce à Meyrin et rendre le centre piéton.



Projet 3: création d'une plateforme de mutualisation de ressources, d'outils et d'échange de connaissances et bonnes pratiques dans la zone industrielle (baptisée « Le Météore » pour l'occasion.



Projet 2: développement d'une filière autour du chanvre utilisé à des fins alimentaires et d'isolation.



Projet 4: développement de la filière de consignation de bouteilles dans les commerces et entreprises, et campagne de sensibilisation auprès des producteurs et consommateurs, sous le label « J'la ramène », mis en place dans le cadre d'un projet piloté par les SIG.

tv

BCGE

ccig

MEYRIN



MEYRIN
ECONOMIC
FORUM

MEYRIN
ECONOMIC
FORUM

